



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ตง ๐๔๓๒/--

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยของข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

เรื่องเดิม การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้งานราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้ (๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อเท็จจริง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและ การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และจัดทำแผนงานโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป โดยกำหนดจัดอบรม ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๙ คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ข้อพิจารณา ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ ตามกิจกรรมในโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีรวัฒน์ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทท น

- ๑๙/๒๕๖๙

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

**โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรม
การมีวินัยของข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง**

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการดังนี้ (๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา (๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยโดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้ (๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยของข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และจัดทำแผนงานโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานนำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒๙ คน

บุคลากรประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน	จำนวน ๑๑ คน
ผู้อำนวยการ รพ.สต. ในสังกัด หรือ ผู้แทน	จำนวน ๑๘ คน

๔. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๕ วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๔. นำเสนอรายงานสรุปการประชุม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๙

๗. งบประมาณดำเนินงาน

-

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

นายธีรวุฒิ โชติสกุล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๙. การติดตามกำกับและประเมินผล

๙.๑ ผู้รับการอบรมครบตามเป้าหมาย (๒๙ คน)

๙.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้รับการอบรมมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๘.๒ ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๘.๓ ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๘.๔ ผู้รับการอบรมเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้


๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....


(นายณรงค์ อุ่นนวล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....


(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างและ พัฒนาการทางด้านจริยธรรมและ การมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘



(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัยของข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

กำหนดเวลา	กิจกรรม	ผู้บรรยาย
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	- ลงทะเบียน	
๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	- เปิดการอบรม - มอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ - ประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	นายพิเชฐ ทองรักษุ์ สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๔๐ น.	- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ระเบียบเกี่ยวกับการลาและสวัสดิการ	นายธีรวุฒิ โชติสกุล ผู้ช่วย สสอ.ปะเหลียน
๑๔.๔๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปลูกฝังพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต	นายธีรวุฒิ โชติสกุล ผู้ช่วย สสอ.ปะเหลียน
๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	นายธีรวุฒิ โชติสกุล ผู้ช่วย สสอ.ปะเหลียน
๑๖.๓๐ น.	- ปิดการอบรม	

สรุปผลการประชุม

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยของข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ
๑. สสอ.ปะเหลียน (๑๑ คน)	๒๙	๒๙	๑๐๐
๒. ผอ.รพ.สต. หรือผู้แทน (๑๘ คน)			

เนื้อหาการอบรมมีดังนี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มีผลบังคับใช้กับข้าราชการพลเรือนทุกคน ตัวอย่าง ข้าราชการพลเรือนในโรงพยาบาล ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ พนักงานการเงิน เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นต้น โทษทางวินัย แบ่งเป็นวินัยไม่ร้ายแรงและวินัยร้ายแรง โทษทางวินัยไม่ร้ายแรงได้แก่

- ภาคทัณฑ์กระทำได้โดยดุษณีโดยกล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- ตัดเงินเดือน ร้อยละ ๒ หรือ ๔ ตั้งแต่ ๑ - ๓ เดือน
- ลดเงินเดือน ร้อยละ ๒ หรือ ๔ โทษทางวินัยไม่ร้ายแรงได้แก่
- ปลดออก เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ
- ไล่ออก เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการโดยไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

ม.๘๒ ราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการ
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุทิศเอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
๔. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทูลทูลเพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
๕. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ
๗. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
๘. ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
๑๐. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
๑๑. การทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ม.๘๒ ราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้ามดังต่อไปนี้

๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ
๒. ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
๓. ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๔. ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๕. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
๖. ต้องไม่เป็นการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
๗. ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวน กัดขี หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
๘. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๙. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กัดขี หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
๑๐. ต้องไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ

ม.๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
 ๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง
 ๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
 ๔. การกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- จรรยาข้าราชการ ม. ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้
- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 - (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
 - (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
 - (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา ประกอบด้วย

ศึกษาเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ภูมิคุ้มกันของพลเมืองและรับผิดชอบต่อสังคม ในการต่อต้านทุจริต โดยใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์ จำแนกการฝึกปฏิบัติจริง การทำโครงการกระบวนการเรียนรู้ ๕ ขั้นตอน การอภิปราย การสืบสอบ การแก้ปัญหา ทักษะการอ่านและการเขียนเพื่อให้มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านและการป้องกันการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการพิจารณาของคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน พบว่า กระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน มีดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบ ของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

การจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) กำหนดแผนอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔) หากพบว่ามีกรณีกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดย ชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดย ชอบด้านกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไป ราชการ หรือการประชุม อบรม สัมมนา)

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) สร้างองค์ความรู้ รวบรวมและสรุประเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้ ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์

๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๑) สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ เป็นเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด

๓) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่

๑) เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เป็นแก่ ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) หากพบว่ามี การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ต้องมีการดำเนินการทาง วินัยและคดีอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ผิดในทันที

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยของข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ภาพกิจกรรม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หัวข้อ: หน่วยงานมีการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและพัฒนาทางจริยธรรมและการมีวินัยของข้าราชการรวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

Linkภายนอก : ✓ มี www.palianpho.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล




(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

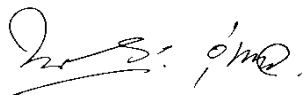


(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณรงค์ อุ๋นนวล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙