



## คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ๑๘๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียนโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพิเชฐ ทองรักษ์	ประธาน
๑.๒ นายธีรวุฒิ โชติสกุล	รองประธาน
๑.๓ นายวิทยา สุทธิวงศ์	คณะทำงาน
๑.๔ นายอภิภูมิ เพชรหวล	คณะทำงาน
๑.๕ นายสิทธิชัย ชัยศิริ	คณะทำงาน
๑.๖ นายนิกรณ์ นุ่นสง	คณะทำงาน
๑.๗ นางวิวัลย์ สังข์ชาติ	คณะทำงาน
๑.๘ นางละออง ด้วงคง	คณะทำงาน
๑.๙ นางกษมา เพ็ญนิ่ม	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวบุญยวีร์ ชัยประสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายณรงค์ อุ่นนวล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวประไพพิศ บุญโยดม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓ นางทิพย์รัตน์ ศรีเทพ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิเชฐ ทองรักษ์)  
สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๙ ๑๓๑๓

ที่ ตง ๐๔๓๒/

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

เรื่องเดิม ตามที่คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้จัดทำโครงการ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านด้านการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญและเป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ขอเท็จจริง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน โดยคณะทำงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ขอเสนอพิจารณา จึ่งเรียนมาเพื่อ พิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๑. ทราบและอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. อนุญาตให้เผยแพร่ แผนฯ ดังกล่าวข้างต้น บน web site สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน [www.palianpho.ac.th](http://www.palianpho.ac.th) และหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ต่อไป

(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นสั่งการ

- ทราบ และอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ได้

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมรวมพลังอำเภอปะเหลียน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....  
 สถานที่ตั้ง.....ม.๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ๙๒๑๒๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธีรวุฒิ โขติสกุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....โทรศัพท์.....๐๗๕-๒๙๑๓๑๓.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....palian00882@gmail.com.....LINE ID :.....-

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน	๑๑	-	-
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....	๒.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....	๓.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	๑.....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....	๒.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	๒.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ประกาศเจตนารมณ์ให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน หน่วยงาน	-บุคลากรใน หน่วยงานยึดมั่น ในคุณธรรม ๕ ประการ	-  -	สสอ.ปะเหลียน  สสอ.ปะเหลียน	/		/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ร่วมงานทางศาสนา/ประเพณี วัฒนธรรม ในท้องถิ่น	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน หน่วยงาน	สีบทอด ประเพณี วัฒนธรรม						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม พัฒนาปรับปรุงสิ่งแวดล้อม บริเวณรอบๆหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน หน่วยงาน	-บุคลากรใน หน่วยงานมี ความสามัคคี เสียสละ	-	สสอ.ปะเหลียน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม รณรงค์การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่าตามแนวทาง ขับเคลื่อนคุณธรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง”	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน หน่วยงาน	-บุคลากรใน หน่วยงานมี ความประหยัด และเห็นคุณค่า ทรัพยากร	-	สสอ.ปะเหลียน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถ บพิตร ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ การมีวินัย พอเพียง จิต อาสา กตัญญู ให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงคุณค่าและนำถือปฏิบัติ</p> <p>(๒) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านทุจริตและไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>๑๐ พระราช ดำรัส</p> <p>ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>-บุคลากรทราบ ในพระราชดำรัส ที่นำเผยแพร่ และนำไปใช้ใน การดำเนิน ชีวิตประจำวันได้</p> <p>-บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีเกรง กลัวต่อการ กระทำผิด</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>สสอ.ปะเหลียน</p> <p>สสอ.ปะเหลียน</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม/ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน หรือ ทำความดีเป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>	<p>๑ คน</p>	<p>-มีบุคลากรที่ เป็นแบบอย่าง ที่ดีในด้าน คุณธรรม</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ปะเหลียน</p>				<p>/</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม แบ่งปันน้ำใจ คนไทย ไม่ทิ้งกัน อำเภอปะเหลียน	-ทุกภาคส่วนใน อำเภอร่วมมือ กันดูแลแบ่งปัน กลุ่มเปราะบาง ในชุมชน	-กลุ่มเปราะบาง ในชุมชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น	-	สสอ.ปะเหลียน	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม				-	สสอ.ปะเหลียน	/	/	/



(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย  เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	-คำสั่ง ๑ คณะ -แผนปฏิบัติการ ๑ แผน	-มีคณะทำงาน จัดทำแผนและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมให้ ดำเนินการตาม	-	สสอ.ปะเหลียน	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) กิจกรรม ครอบครัวยุวชนสร้าง คุณธรรม บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่ กับครอบครัว	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน หน่วยงาน	แผนอย่างมี ประสิทธิภาพ -ลดการทำงาน ในวันอาทิตย์	-	สสอ.ปะเหลียน	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๑.....คน	.....๑๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในและนอกหน่วยงานได้

ลงชื่อ .....



ผู้เสนอแผน

(นายธีรวุฒิ โขติสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....



ผู้อนุมัติแผน

(นายพิเชษฐ ทองรักษา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามเอกสารแนบ

Linkภายนอก :  มี..... [www.palianpho.go.th](http://www.palianpho.go.th)

หมายเหตุ:

.....  
.....  
..

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

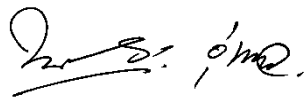


(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณรงค์ อุ่นนวล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

