



## บันทึกข้อความ

ที่ทำการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ๙๒๑๒๐  
ที่ ตง ๐๔๓๒/.....วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....

ความเป็นมา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง โดยฝ่ายบริหาร เห็นควรให้มีกิจกรรมประชุมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด เรื่องการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในหนังสือเชิญประชุม

๒. อนุญาตให้ ำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



## บันทึกข้อความ

ที่ทำการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ๙๒๑๒๐  
ที่ ตง ๐๔๓๒/.....วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสี่ยงการทุจริต  
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....

**ความเป็นมา** เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขตามประเด็นคำถาม MOIT ๑๗ เรื่องการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และ MOIT ๑๘ เรื่อง หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันทุจริต ในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

**ข้อเท็จจริง** คณะทำงานได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา

๑. อนุญาตให้นำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เป็นแนวทางจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต
๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานการประชุม  
การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติในหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิเชฐ ทองรักษุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายณรงค์ เพ็ชรอนรรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นายธีรวิทย์ โชติสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายวิทยา สุทธิวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายจักรกฤษณ์ พิชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายสัมพันธ์ ชุกกล้า	ผ.รพ.สต.บ้านลำปลอก	คณะกรรมการ
๗. นายสิทธิชัย ชัยศิริ	ผ.รพ.สต.บ้านหินคอกควาย	คณะกรรมการ
๘. นางทิพย์รัตน์ ศรีเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๙. นายณรงค์ อุ่นนวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางจุฑารัตน์ เพ็ชรเพ็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายพิเชฐ ทองรักษุ์ ประธานที่ประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อม จึงกล่าวเปิดการประชุมและ ดำเนินการประชุมตามวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ ประธานคณะกรรมการ กล่าวว่าการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงเป็นเรื่องที่องค์กรให้ความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการทำงาน/หรือการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังเป็นการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานยังเป็นการเฝ้าระวังหรือป้องกันการเกิดการทุจริต ในการประชุมครั้งนี้เพื่อให้บุคลากรได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งนอกจากทำให้การ บริหารงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้แล้ว ยังทำให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอีกประการหนึ่งด้วย การเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน และแก้ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบัน ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐหรือที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ทางราชการ จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขตามประเด็น MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประเด็น MOIT ๑๘ หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ เหตุผล ที่หน่วยงานหรือองค์กร ต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ได้แก่

๑. เพื่อสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดิน แก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

##### วาระที่ ๔.๑ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานคณะทำงาน กล่าวว่า ตามที่ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ นั้น ทั้งนี้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อทราบ

##### วาระที่ ๔.๒ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

ประธาน กล่าว ในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้กำหนดขั้นตอนในการประเมินความเสี่ยง มี ๙ ขั้นตอนดังนี้

- ขั้นตอน ๑ การระบุความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๓ เมทริกซ์ระดับความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๕ แผนการบริหารความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๗ การจัดทำระบบการบริการความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๘ การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
- ขั้นตอน ๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

ซึ่งมาตรฐานคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น โดยในการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงตามขั้นตอนดังกล่าว ให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการทุจริตและ จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยง โดยการ ดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าว ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** การระบุความเสี่ยง ประเภทความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร การแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือ เป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือ ผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/ กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือ เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณ การงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดการข้อมูลการวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุมและการจัดทำรายงาน เพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงิน ดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรม สัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุม การดำเนินงาน สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ ๑. ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และ การเปลี่ยนแปลงระบบงาน ความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น ๒. ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือสภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

**ขั้นตอนที่ ๒** การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และการดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับ โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ความรุนแรงของผลกระทบ และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

**ขั้นตอนที่ ๓** เมทริกซ์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix)

**ขั้นตอนที่ ๔** การประเมินการควบคุมความเสี่ยง

**ขั้นตอนที่ ๕** แผนการบริหารความเสี่ยง แผนการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร

๑.๒ เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่

๑.๓ จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

๑.๔ การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

๒. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๒.๓ การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

๒.๔ จัดช่องทางกรรณการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ขั้นตอนที่ ๖** การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง มีขั้นตอนการดำเนินงานและหลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์

ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน คือ

๑) การระบุเหตุการณ์เสี่ยง (Risk Identification): การค้นหาความเสี่ยง สำรองเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง ปัจจัยหรือสาเหตุของความเสี่ยง รวมทั้งความเสียหายหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งสามารถหาได้จากคำร้องเรียนจากผู้ให้บริการ การสัมภาษณ์ผู้ปฏิบัติงาน การออกแบบสอบถาม การศึกษาเอกสารและตำราวิชาการต่างๆ เป็นต้น

๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis): การพิจารณาถึงความถี่ ความรุนแรง และความสำคัญของเหตุการณ์แต่ละเหตุการณ์ว่ามีความถี่และความรุนแรงมากน้อยเพียงใด ซึ่งต้องอาศัยประสบการณ์ ข้อมูลในอดีต และความมีวิสัยทัศน์เพื่อให้สามารถประเมินผลกระทบได้อย่างค่อนข้างแม่นยำ

๓) การประเมินผลความเสี่ยง (Risk Evaluation): การประเมินผลการจัดการความเสี่ยงจะบ่งบอกถึงความสามารถที่จะทำให้ความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงนั้นลดลง โดยศึกษาถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นย้อนหลังเพื่อดูความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง

๔) การจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment): การหาวิธีการเพื่อนำมาใช้ในการจัดการกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น โดยวิธีการที่นำมาใช้นั้นต้องสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงานหรือองค์กร

**ขั้นตอน ๗** การจัดทำระบบการบริการความเสี่ยง และ

**ขั้นตอน ๘** การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง

**ขั้นตอนที่ ๙** การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

**วาระที่ ๔.๓ กำหนดมาตรการดำเนินการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ดังนี้**

ที่ประชุมได้ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต กำหนดขั้นตอนในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งพบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและได้กำหนดมาตรการป้องกัน ดังนี้

๑. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๒. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

๓. มาตรการการจัดหาพัสดุ

**มาตรการในการดำเนินการป้องกันความเสี่ยง**

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงมีการดำเนินการในการป้องกันและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยการประชุมชี้แจงให้ความรู้บุคลากรสาธารณสุขเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งอาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน ตามมาตรการที่กำหนด รวมทั้งการควบคุมและกำกับกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรการที่กำหนด ดังนี้

๑. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

- ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิทุกคนในการขอรับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ดำเนินการขอเบิกจ่ายตามระเบียบฯ

๒. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

- ดำเนินการตามมาตรการในการประหยัดค่าใช้จ่ายตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนด
- ขออนุมัติโครงการตามขั้นตอน เพื่อตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
- จัดทำแผนความเสี่ยงในการจัดทำโครงการฯ เพื่อควบคุมและกำกับให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. มาตรการจัดหาพัสดุ

- ดำเนินการจัดหาพัสดุภาครัฐ สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( ITA )
- ประชุมให้ความรู้เรื่อง การจัดหาพัสดุภาครัฐ ฯ ตาม พรบ.พัสดุ ปี ๒๕๖๐
- ดำเนินการตรวจสอบภายในตามระบบควบคุมภายใน หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

แนวทางปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

๑) สำนักนายกว่าด้วยพระราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๔) ระเบียบสำนักนายกว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรณีกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุมรับทราบและ เห็นชอบ ผลการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ความเสี่ยง การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน และมอบให้ งานบริหาร ดำเนินการรายงานให้ สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ทราบ และนำข้อมูลดังกล่าวกล่าวไปจัดทำรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ต่อไป

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นายณรงค์ อุ๋นนวล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ทำการประเมิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	
โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ต่ำ	
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... ..... ..... ..... .....
ผลการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- ดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบราชการ เพื่อให้ผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง



(นายธีรรุติ โชติสกุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ทำการประเมิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการนำวัสดุ อุปกรณ์ ทางราชการ ไปใช้ในกิจการส่วนตัว	
โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ต่ำ	
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต	( ) ยังไม่ดำเนินการ ( / ) ฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ( ) เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ( ) ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ( ) เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... ..... ..... ..... .....
ผลการดำเนินงานจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	- มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัดสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร



(นายธีรรุทธิ โขติสกุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ทำการประเมิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ	
โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ต่ำ	
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... ..... ..... ..... .....
ผลการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- เนื่องจากมีรถราชการ จำนวน ๒ คัน โอกาสความเสี่ยงปานกลาง ได้ติดตามการบันทึกการใช้รถอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ



(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ทำการประเมิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหา	
โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ต่ำ	
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ใฝ่ระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... ..... ..... ..... .....
ผลการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- การปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ - ตรวจสอบความถูกต้องของ การดำเนินการจัดดำเนินการจัดหาให้เป็นไปตามระเบียบ

(นายธีรฤตมิ โชติสกุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: การรายงานผลการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.รายงานการประชุมรายงาน

๒.รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

Link ภายนอก :  มี.....www.palianpho.go.th.....

ไม่มี .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

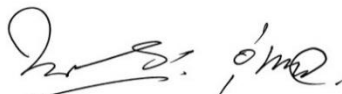


(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



( นายณรงค์ อุ๋นนวล )

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘