



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธีรวุฒิ โขติสกุล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....โทรศัพท์.....๐๘๑ - ๕๕๓ - ๓๙๙๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....palianphc@gmail.com.....LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน	๑๑	๒๐	๒๐
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๑๙ แห่ง	๑๑๓	๑๔๐	๖๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดอบรม เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหาร จัดการภายในองค์กร	บุ ค ล า ก ร ใน สั ง กั ด ไ้ ด้ ร ับ ค ว ม ร ู้ ค ว ม เ ช้ า จ ใจ ก ิ ด จ ิต ส ำ นั ก ป ลู ก ฝั ง ค ุ ณ ิ ฐ ร ร ม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม แล ส ำ ม า ร ญ ำ ป ฏิ บั ติ ต ำ ม ห ลั ก ฐ ร ร ม ำ ก ิ บ ำ ล ไ้ แ ล ะ ม ี ค ว ม ร ู้ ก ี ย ู ว ก ั บ ห ลั ก เศ ร ษ ฐ ู ก ิ จ พ อ เ พี ย ง ร ี อ ย ะ ๘๐	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ำ ง ำ ส ำ ม า ร ญ ำ น โย บ ำ ย ไ้ ส ู ก ำ ป ฏิ บั ติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปะเหลียน	✓			
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> <u>เพิ่มประสิทธิภาพ</u> <u>กระบวนการจัดการ</u> <u>การเรียนรู้คุณธรรม</u> <u>จริยธรรมและ</u> <u>วัฒนธรรมในการ</u> <u>ดำรงชีวิตบนฐาน</u> <u>ชีวิตใหม่</u>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ บริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริม จริยธรรมในองค์กร โดยแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรมของผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน	ผู้บรหารและ บุ ค ล า ก ร ไ้ ส ำ ส ะ ด ง ก ิ ญ ำ น ง ใน ก ำ ร ต ำ อ ำ น ำ ก ำ ร ุ จ ิ ฐ ร ิ ฐ แ ล ะ ส ำ ร ุ ม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม ข อ ง ผู้ บ ริ ห ำ ร ส ู ง ส ุ ด ข อ ง ห น ั ว ย ำ ง ำ	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ำ ง ำ ส ำ ม า ร ญ ำ น โย บ ำ ย ไ้ ส ู ก ำ ป ฏิ บั ติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปะเหลียน	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน โดยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางต่างๆให้แก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเข้าถึงการปฏิบัติงานและปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านการบริการและ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน และ ตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ ประชาชน	ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ย ง า น สามารถนำโดย บายไปสู่การ ปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปะเหลียน		✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ /กิจกรรม จัดกิจกรรม วิถีพุทธ และมุสลิมให้แก่บุคลากรภายใน องค์กร	บุ ค ล า ก ร ใน สั ง กั ต ร ่วม กิจกรรมสำคัญ ทางศาสนา ร้อย ละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ย ง า น มี จิตสำนึกในการ สืบสานวัฒน ธ ร ร ม แ ล ะ บ ำ ร ุง ร ัก ษ า ศาสนาอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปะเหลียน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๕.....คน๑๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๗.....แห่ง๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง๓๕.....คน๑๙.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐.....คน๒.....แห่ง๒๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนคุณธรรมภายใต้แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลักคือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง สุจริต จี้อาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีไทยที่งดงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติกรรมมิชอบต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นายธีรวุฒิ โขติสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการ

ในตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘