

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน
๓. หนังสือแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

Link ภายนอก :  มี .....www.palian.com.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายธีรวุฒิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปรีชา ชุมดี)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณรงค์ อุ่นนวล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสุภูมิ กาญจนพิมาย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

วินัย คณาศรี

(นายวินัย คณาศรี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วินัย คณาศรี

(นายวินัย คณาศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ตง ๑๐๓๒ /

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ  
แก้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้รับทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงขออนุญาตนำเอกสารขึ้น  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการเสนอผู้บริหารรับทราบ และอนุมัติ/พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ โปรดลงนามในประกาศฯ

๓.๒ ส่งประกาศ ให้ รพ.สพ.ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓ เสนอประกาศ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ [palianphc.com](http://palianphc.com) ของสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอปะเหลียน ต่อไป

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายปรีชา ชุมดี)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียนให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปรีชา ชุมดี)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ตง ๑๐๓๒ /

วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

### ๔. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ  
แก้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้ความรับทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป นั้น

### ๕. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงขออนุญาตนำเอกสารขึ้น  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการเสนอผู้บริหารรับทราบ และอนุมัติ/พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ๖. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อม  
นี้และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ต่อไป

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายปรีชา ชุมดี)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ตง ๑๐๓๒ /

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ  
แก้ปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้รับทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงขออนุญาตนำเอกสารขึ้น  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการเสนอผู้บริหารรับทราบ และอนุมัติ/พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ โปรดลงนามในประกาศฯ

๓.๒ ส่งประกาศ ให้ รพ.สพ. ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓ เสนอประกาศ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ [palianphc.com](http://palianphc.com) ของสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอปะเหลียน ต่อไป

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายปรีชา ชุมดี)

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ..... สสอ ปะเหลียน...  
โทรศัพท์.....๐๗๕ ๒๙๑๓๑๓..... โทรสาร.....๐๗๕ ๒๙๑๓๑๓.....
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
  - จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
  - จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
  - สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
  - ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
  - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
  - กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
  - กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
  - วิธีการอื่นๆ ได้แก่
- .....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่.....
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)  ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา..... ครั้ง       ทางกาย..... ครั้ง
- ทางสายตา..... ครั้ง       ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ..... ครั้ง      ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้  
ดำเนินการ

ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

\*\*\*\*\*