



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ตง ๑๐๓๒ /

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ
แก้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้รับทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงขออนุญาตนำเอกสารขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการเสนอผู้บริหารรับทราบ และอนุมัติ/พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ โปรดลงนามในประกาศฯ

๓.๒ ส่งประกาศ ให้ รพ.สต.ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓ เสนอประกาศ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ palianphc.com ของสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอปะเหลียน ต่อไป

(นายธีรภูมิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียนให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ตง ๑๐๓๒ /

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

๔. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ
แก้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้รับทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป นั้น

๕. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงขออนุญาตนำเอกสารขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการเสนอผู้บริหารรับทราบ และอนุมัติ/พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๖. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อม
นี้และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ต่อไป

(นายธีรภูมิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

ที่ ตง ๑๐๓๒ /

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

๗. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ
แก้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้รับทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป นั้น

๘. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน จึงขออนุญาตนำเอกสารขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการเสนอผู้บริหารรับทราบ และอนุมัติ/พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๙. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ โปรดลงนามในประกาศฯ

๓.๒ ส่งประกาศ ให้ รพ.สพ. ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓ เสนอประกาศ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ palianphc.com ของสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอปะเหลียน ต่อไป

(นายธีรฤทธิ โชติสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายพิเชฐ ทองรักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน.....

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ..... สสอ.ปะเหลียน....
โทรศัพท์.....๐๗๕-๒๙๑๓๑๓..... โทรสาร.....๐๗๕-๒๙๑๓๑๓.....

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

วิธีการอื่นๆ ได้แก่

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด

หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ได้แก่.....

ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

หรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
 ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
 ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
 ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
 เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
 บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
 บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
 พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
 อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ

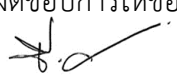


ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	
วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ: หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. บันทึกข้อความลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	
๓. หนังสือแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะเหลียน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	
Link ภายนอก : <input type="checkbox"/> มีwww.palian.com.....	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายธีรวุฒิ โชติสกุล) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพิเชฐ ทองรักษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณรงค์ อุ่นนวล) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	